医療療養型病院の機能・役割

医療療養型病院とは

病状が安定している患者に、療養上の管理、看護、医学的管理下での介護や機能回復訓練などの医療を行う施設。

療養病床は、急性期の治療を施す「一般病棟」とは対照的に、ある程度病状が安定している慢性期の患者の長期療養を目的として医療措置やリハビリなどのサービスを提供します。

地域における当院の役割

・砺波医療圏において医療療養病床に特化した慢性期病院
・重篤な疾患、緩和ケア及び在宅復帰・社会福祉施設での療養が可能になるように医療、看護、介護、リハビリテーション等と連携して行う
・患者の尊厳及びご家族の希望、意見を尊重した人生の最終段階における医療とケアを行う

看護・介護部理念、基本方針、重点目標

ふくの若葉病院　看護・介護部理念

患者さんとご家族の意思を尊重し、優しさと思いやりをもって看護・介護を実践します

ふくの若葉病院　看護・介護部基本方針

Ⅰ. 職員が健康で安心して働ける職場づくりを目指します
Ⅱ. 安全と安楽に配慮した看護・介護を提供します
Ⅲ. 療養生活の質の向上を目指し、責任ある看護・介護を提供します

ふくの若葉病院　看護介護部重点目標

Ⅰ. 職員が健康で安心して働ける職場づくりを目指します

1. 相手の立場に立って考え、思いやりをもって行動する
2. 引き算の視点をもち、現場の業務を効率化・短縮化し、職員の負担軽減を図る
3. 職員同士が笑顔で挨拶し、意見をのびのび発言でき、困った時に相談できる上司や同僚がいて、仕事がスムーズにできる居心地の良い職場環境をつくる
4. 個人のキャリアにあった目標を設定し、目標達成に向け挑戦し、自己の成長を図る
5. 業務の忙しさを数値化し、傾斜配分や適切な職員数の確保に繋げる
6. 夜勤 16 時間の長時間労働の改善を検討する
7. 夜勤回数と体制に応じた夜勤手当、業務手当の見直しを検討する

Ⅱ. 安全と安楽に配慮した看護・介護を提供します

1. 従来からの業務内容を見直し、エビデンスに基づいた方法や無駄な内容を省くなど、職場環境や仕事の進め方を整備するとともに、医療の安全も高める
2. 新型コロナウイルス感染症等のクラスター発生防止に努める。職員は医療職としての自覚を持ち、自らが媒体とならぬよう自助努力を行う
3. 身体抑制を最小限にすると同時に、安全を配慮しながら抑制解除に向けた取り組みを行う

Ⅲ. 療養生活の質の向上を目指し、責任ある看護・介護を提供します

1. 優しさと思いやりをもって、いかなる時も人としての倫理観に基づいて行動する
2. 固定チーム方式の充実を図り、受け持ち患者の思いや願いニーズを理解し、その人らしい選択ができるよう意思決定を支えながら責任あるケアを行う
3. 口腔ケアに対する知識・技術の習得および向上を図り、誤嚥性肺炎を予防する
4. 排尿自立支援を積極的に行う

看護・介護部　教育体制

ふくの若葉病院　看護・介護部人材育成の目的と方法

Ⅰ. 人材育成の目的

病院理念、看護・介護部理念および基本方針に則った、看護・介護の実践者を育てる。

Ⅱ. 人材育成の方法

1. 継続教育（段階別研修）：職種別クリニカルラダーをもとにテーマ研修を実施

専門職業人としての知識や技術の向上を目的とした研修を企画し、職員個々の育成を支援。

2. 目標管理：業務を通じて、職員個々が自己の成長を目指して行動できるように支援する。

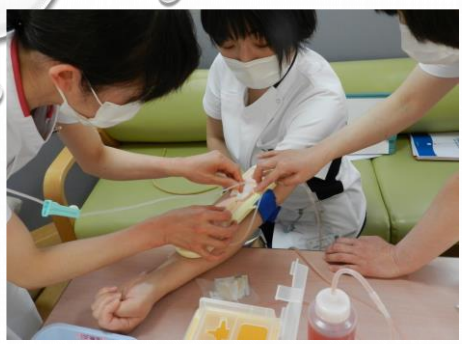
・看護師長および看護・介護主任が其々担当を決めて個人面接を行い、担当する職員の目標設定支援や目標達成に向けた助言・支援を行う。

3. 新人職員育成支援：採用から１年程度の時間をかけての育成計画

・新人看護または介護指導計画に基づいて、先輩職員の指導と助言を受けながら、一緒に実践。

・厚生労働省が提示している「看護技術についての到達目標」をもとに、当院の実践基準に応じた評価表を作成。この**「看護技術についての到達目標」「介護技術についての到達目標」**により、習熟度を確認しながら個々のペースに合わせて育成を支援。

院内研修および育成支援の実際



新人ナースへの
注射・採血の指導場面

練習機材を使用して、先輩看護師が時間をかけて指導します。

喀痰吸引の指導場面

気道部分の構造が見える練習機材を使用して、先輩看護師が説明と指導を行います。

連携病院の新人看護師研修に参加

院内での企画が難しい内容の研修は、私立砺波総合病院で計画される新人看護師研修に参加させて頂き、学びの機会を得ています。

研究活動も大切な学びの機会

若葉グループ合同の研究発表会この他、富山県医学会や日本看護協会学術集会にエントリーして、研究成果を発表しています。

緊急対応・AED研修

消防署の救急救命士や応急手当普及員講習を終了した職員が中心となり体験修を企画・実施します。

テーマ別研修の様子

院内認定看護師や、外部研修で学びを得た職員が中心となり、研修の企画と実施をします。

学生と共に学ぶ楽しみもあります

看護学生の実習場面

富山大学介護体験実習
富山福祉短期大学高齢者看護学実習

実習指導を通じて共に学ぶ機会となります。

こんな役割を担う看護師もいます

- 砺波准看護学院臨床看護講師
- 砺波厚生センター看護研修講師
- 介護福祉士喀痰吸引研修講師
- 介護福祉士養成講座研修講師　など

終末期看護の一例

ケアカンファレンスの実施

本人、家族の意思確認を行い、可能な限り尊重することを検討します。

掲載にあたりご家族の許可を得ています

ペコちゃんが病院へやってきた～

不二家のキャラバン隊が
慰問してくれました❣

このような活動を通じて

・地域に根差した慢性期医療、終末期医療、リハビリテーション医療に取り組むことができます。
・高齢者看護を通して、フィジカルアセスメント力を高めることができます。
・多職種からなる医療により、充実したチーム医療・看護を実践できます。
・院内資格認定制度があり、キャリアを高められます。

看護・介護に興味のある方を募集しています

「療養型病院の看護師、介護の職員は日々どのような仕事をしているのだろうか?」「患者さんのケアや診療場面ではどのようなことをしているの？」「看護師、介護士になるためにはどうしたらよいのか？」など、 少しでも興味のある方は病院見学をしてみませんか。
実際の医療・ケア現場の見学を通じて、ふくの若葉病院のことをもっと知ってください。
病院見学は随時受付けております。 お気軽にお問い合わせください。

連絡先
電 話(代表) 0763-23-1011
担 当 看護部長 鍛治本